

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

<b>Deliberazione n.ro e data di adozione</b>

### Proposta n.

**Struttura:** ASSUNZIONI, CONCORSI E D.O.

**Oggetto:** Avviso Pubblico, per soli titoli, per il conferimento di n. 15 incarichi a tempo determinato per il profilo professionale di Infermiere – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, in sostituzione di personale assente a vario titolo con diritto alla conservazione del posto.

Sull'argomento in oggetto il Direttore ad interim della S.C. Area Gestione Risorse Umane Dott. Michele Ciavarella, giusta nota del Direttore Generale prot. 0018447 del 20.02.2023, sulla base della istruttoria espletata dal Funzionario Dott.ssa Maria Chiara De Luca, anche quale Responsabile del Procedimento e dal Dirigente Amministrativo U.O. Concorsi e Assunzioni Dott.ssa Nadia Guglielmo, che con la sottoscrizione della presente proposta viene confermata, relaziona quanto segue:

### Premesso che:

- questa Azienda non è in possesso di valide graduatorie per il profilo professionale di Infermiere;
- il reclutamento a tempo indeterminato di personale infermieristico attraverso l'utilizzo della graduatoria del Concorso unico Regionale indetto da ASL Bari non ha ricoperto il proprio fabbisogno assunzionale;
- sono pervenute numerose richieste, con cui i Direttori dei Presidi di questa ASL hanno rappresentato la necessità di sostituire il personale del profilo professionale succitato che a vario titolo è assente dal lavoro per periodi non brevi (aspettativa, assenze per malattia, congedo di maternità, interdizione post partum, ecc.) con il conseguente rischio di compromissione degli standard minimi di sicurezza nonché del mancato raggiungimento dei LEA;

**Vista** la DGR n. 1428 del 19.10.2023 che a pag.15 - n. 17 lett. c) recita “ *sono consentite le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc....), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta Regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento della Salute e del Benessere Animale*”;

**Accertato** che è necessario assicurare la continuità assistenziale e la costante erogazione dei LEA, evitare l'interruzione di pubblico servizio e non pregiudicare lo svolgimento delle ordinarie attività delle U.O. interessata dalle assenze, anche in vista dell'emergenza estiva.

### Preso atto che

- gli incarichi conferiti relativamente alle unità da assumere, in sostituzione di personale assente per aspettativa, malattia e maternità, non rientrano nel computo della spesa del personale a tempo determinato, come chiarito dalla Corte dei Conti – Sezioni Riunite in sede di controllo – con Deliberazione n. 11/CONTR/12, nella quale si precisa che “nel caso di sostituzione della dipendente assente per maternità, l'amministrazione si trovi a fronteggiare un'assenza che non dipende dalla propria volontà, né è in alcun modo programmabile, trovano fondamento in un diritto del lavoratore

e ritiene, quindi, possibile superare, nei limiti dell'insorta necessità, il tetto di spesa posto dall'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010, come modificato dall'art. 4 comma 102 della legge n. 183/2011. In tale ipotesi, non potrà comunque essere superata la misura di contenimento posta alla complessiva spesa per il personale; oltre a ciò si pone la necessità di motivare puntualmente circa la sussistenza dei presupposti previsti dalla legge”;

- la spesa riferita all'incarico in sostituzione del personale assente a vario titolo (malattia, congedo maternità, aspettativa ecc.), non rientra nei limiti di spesa previsti dall'art. 9, co. 28 del D.Lgs. n. 78/2010 convertito dalla L. 122/2010 per il personale a tempo determinato, come precisato nella Deliberazione della Corte dei Conti n. 11/2012;
- la spesa per il conferimento degli incarichi che saranno conferiti con il presente provvedimento rientra comunque nei limiti di spesa complessivi di cui all'art. 2, co. 71 della L. 191/2009 e s.m.i.;

**Tenuto conto** che tali assunzioni a tempo determinato in sostituzione di personale assente a vario titolo rientrano nella fattispecie di cui all'art. 36, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m. e i., dovendo rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale in quanto, altresì, determinate dalla necessità di dover procedere alla sostituzione di personale assente a vario titolo, per assicurare quanto necessario al normale funzionamento del servizio.

**Considerato, altresì**, che sussistono le condizioni per le finalità di cui all'art. 70 – commi 6 e 7 CCNL Comparto Sanità per l'indizione di un avviso pubblico, per titoli, per la formazione di una graduatoria finalizzata all'attivazione dei rapporti di lavoro a tempo determinato (per la durata di volta in volta stabilita base all'esigenza da sopperire) per garantire il fabbisogno di risorse umane, connesse all'ottimale assolvimento dei compiti istituzionali indispensabili per la continuità assistenziale e gli standard prestazionali previsti dai LEA presso i servizi aziendali interessati;

**Visti:**

- Il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m i.,;
- il D.P.R n. 220/2001, concernente il Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale;
- il CCNL 19/12/2019 per il Comparto dell'Area Sanità e in particolare l'art. 70, commi 6 e 7;
- Il D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
- la Legge n. 125/1991, all'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e al D.Lgs. n. 198/2006,;
- l'art. 2, comma 9, della Legge n. 191/98;
- il D.P.R. n. 487 del 09/05/1994 e s.m.i.
- l'art. 2 ter del D.L. 18/2020 e s.m.i..

**Ritenuto**, conseguentemente che, alla luce delle gravi carenze assistenziali e al fine di assicurare l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, nonché per evitare ripercussioni negative sull'organizzazione dei servizi e garantire tempestivamente il reclutamento di personale, anche nell'imminenza della fase emergenziale estiva, lo strumento più idoneo e opportuno per le esigenze aziendali sia l'avviso pubblico, per incarichi di sostituzione a tempo determinato del personale assente a vario titolo con diritto alla conservazione del posto riservato a coloro che sono immediatamente disponibili all'accettazione del posto entro il termine di 5 giorni dall'accettazione dell'incarico;

**Stabilito** che, relativamente al conferimento degli incarichi a tempo determinato in sostituzione di personale assente a vario titolo e conferiti con il presente atto, gli stessi potranno scadere prima del termine fissato nel rispettivo contratto individuale di lavoro per:

- rientro in servizio del dipendente sostituito;
- cause dovute a norme di contenimento di spese per il tempo determinato, piano operativo e/o riorganizzazione, riconversione e/o riduzioni/soppressioni delle strutture ospedaliere e territoriali aziendali;
- per norme nazionali e/o regionali che non consentono più la prosecuzione del rapporto di lavoro.

**Ritenuto opportuno e necessario** per le ragioni esposte, assicurare la continuità assistenziale e tutte le attività proprie delle Strutture Sanitarie Aziendali provvedendo ad indire Avviso Pubblico, per soli titoli, per il conferimento di n. 15 incarichi a tempo determinato per il profilo professionale di Infermiere – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, in sostituzione di personale assente a vario titolo con diritto alla conservazione del posto e riservato a coloro che sono immediatamente disponibili all'accettazione del posto entro il termine di 5 giorni dall'accettazione dell'incarico, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

**Dato atto che** i soggetti che propongono il presente provvedimento non incorrono in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei pubblici dipendenti e alla normativa in tema di anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto, ai sensi della Legge 190/2012;

**Tanto Premesso**, si propone l'adozione dell'atto deliberativo concernente l'argomento indicato in oggetto, di cui ognuno nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale;

Il Funzionario Istruttore

F.to Dott.ssa Maria Chiara De Luca

Il Dirigente UO Concorsi e Assunzioni

F.to Dott.ssa Nadia Guglielmo

Il Direttore ad interim AGRU

F.to Dott. Michele Ciavarella

## IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Giuseppe Nigri, nominato con deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n. 77 del 06/02/2023

ACQUISITO i pareri Direttore Amministrativo e della Direttrice Sanitaria.

ESAMINATA e FATTA propria la relazione istruttoria e la proposta del Direttore ad interim Area Gestione Risorse Umane Dott. Michele Ciavarella

## DELIBERA

Per quanto in premessa specificato e che qui s'intende integralmente richiamato:

- **di procedere** all'indizione dell'Avviso Pubblico, per soli titoli, per il conferimento di n. 15 incarichi a tempo determinato per il profilo professionale di Infermiere – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, in sostituzione di personale assente a vario titolo con diritto alla conservazione del posto e riservato a coloro che sono immediatamente disponibili all'accettazione del posto entro il termine di 5 giorni dall'accettazione dell'incarico, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

- **di precisare** che la durata dei singoli contratti individuali è definita in relazione al periodo di assenza del titolare con diritto alla conservazione del posto e cessa inderogabilmente con il rientro del titolare del posto o cause dovute a norme di contenimento di spese per il tempo determinato, piano operativo e/o riorganizzazione, riconversione e/o riduzioni/soppressioni delle strutture ospedaliere e territoriali aziendali, o per norme nazionali e/o regionali che non consentono più la prosecuzione del rapporto di lavoro;

- **di disporre** la pubblicazione degli allegati Avvisi sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e, contestualmente, sul sito web aziendale <https://www.sanita.puglia.it/web/asl-foggia/albo-pretorio> sezione **concorsi e avvisi**;

- **di dare atto** che tale procedura non è soggetta al procedimento di autorizzazione, così come previsto dalla DGR n. 1428 del 19.10.2023, in quanto trattasi di procedure assunzionali finalizzate alla sostituzione

temporanea di personale assente a vario titolo ai fini di garantire l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza;

- **di dare atto** che gli incarichi conferiti relativamente alle unità da assumere, in sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto, non rientrano nel computo della spesa del personale a tempo determinato nè nei limiti di spesa previsti dall'art. 9, co. 28 del D.Lgs. n. 78/2010 convertito dalla L. 122/2010 per il personale a tempo determinato, come precisato nella Deliberazione della Corte dei Conti n. 11/2012;
- **di dare atto** che la spesa per il conferimento degli incarichi che saranno conferiti con il presente provvedimento rientra comunque nei limiti di spesa complessivi di cui all'art. 2, co. 71 della L. 191/2009 e s.m.i.;
- **di dare atto** che la graduatoria finale di merito rimane efficace dalla data di pubblicazione secondo i termini previsti dalle norme di leggi vigenti nel tempo e potrà essere utilizzata per eventuali ulteriori incarichi secondo le necessità assistenziali e su indicazione della Direzione Strategica Aziendale;
- **di demandare** all'U.O. Concorsi e Assunzioni gli adempimenti finalizzati all'esecuzione del presente atto, compresi gli adempimenti relativi alla pubblicazione sul B.U.R.P.;
- **di inviare** il presente atto alle organizzazioni sindacali e all'OPI – Ordine delle Professioni Infermieristiche per la massima divulgazione;
- **di conferire** al presente provvedimento, non soggetto a controllo, immediata esecutività.
- **di dare atto che** i soggetti firmatari del presente atto non incorrono in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei pubblici dipendenti e alla normativa in tema di anticorruzione e che non sussistono, in capo agli stessi, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto, ai sensi della Legge 190/2012.

Il Direttore Amministrativo

F.to Dott. Michelangelo Armenise

La Direttrice Sanitaria

F.to Dott.ssa Mara Masullo

Il Direttore Generale

F.to Dott. Antonio Giuseppe Nigri

**ALLEGATO 1: AVVISO PUBBLICO, PER SOLI TITOLI, PER IL CONFERIMENTO DI N. 15 INCARICHI A TEMPO DETERMINATO PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI INFERMIERE – AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI, IN SOSTITUZIONE DI PERSONALE ASSENTE A VARIO TITOLO CON DIRITTO ALLA CONSERVAZIONE DEL POSTO E RISERVATO A COLORO CHE SONO IMMEDIATAMENTE DISPONIBILI ALL’ACCETTAZIONE DEL POSTO ENTRO IL TERMINE DI 5 GIORNI DALL’ACCETTAZIONE DELL’INCARICO**

### Registrazione dell'annotazione di costo

Esercizio economico anno \_\_\_\_\_

Codice conto	Importo presente deliberazione	Totale annotazione di conto

INVIO AL COLLEGIO SINDACALE	CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
Protocollo n. _____ del _____  Il Funzionario _____	<b>AFFISSA E PUBBLICATA ALL' ALBO AZIENDALE DI QUESTA AZIENDA ASL</b>  Dal _____  _____  _____ al _____ senza opposizioni  Data _____  Il Funzionario _____

**PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO**



ASL Foggia

PugliaSalute



Foggia \_\_\_\_\_

Il Responsabile \_\_\_\_\_